**ACTION-CLE 1**

**MOBILITE INDIVIDUELLE**

**APPEL 2019**

**ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS**

**Pré-PROJET**

**­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Ce document est un outil pour permettre au candidat de structurer son idée et de la concrétiser en une candidature pour un projet de mobilité. Pour l’Agence, l’objectif est d’assurer un accompagnement des candidats dès le début de leur réflexion afin d’obtenir des candidatures de qualité.

Avant de le compléter, veuillez lire le document « [La gestion d’un projet Erasmus+ AC1](http://www.erasmusplus-fr.be/index.php?eID=tx_nawsecuredl&u=0&g=0&t=1506072693&hash=3463a0f00f124e65ccab2218d8bf53719892d9b5&file=fileadmin/user_upload/Documents/AEF/E_2016_Gestion_d_un_projet_Erasmus_AC1_Education_et_formation.pdf) » disponible sur le site de l’Agence, ainsi que les informations contenues dans la section [« Aller plus loin](http://www.erasmusplus-fr.be/menu-expert/ac1mobilite/quest-ce-que-cest/)» du secteur concerné.

Merci de vous limiter à 3 pages maximum. Il s’agit en effet de décrire les grandes lignes de votre projet avant de rédiger la candidature en elle-même.

Ce document est à envoyer complété à mobilité@aef-europe.be. L’équipe Mobilité reviendra vers vous pour discuter de vos idées.

**Contact**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de l’organisme  |  |
| Personne de contact |  |
| Numéro de téléphone |  |

**Caractéristiques du projet**

|  |  |
| --- | --- |
| Type de projet | * Formation continuée du personnel (administratif et/ou enseignant/formateur)
* Mobilité des apprenants de l’enseignement et de la formation professionnels
 |
| Secteur auquel s’adresse le projet | * Enseignement scolaire
* Enseignement et formation professionnels
* Education des adultes
 |
| Thème(s) du projet |  |

**Développement du projet**

|  |
| --- |
| *Analyser la situation actuelle* * Quelle sont les problématiques auxquelles fait face votre organisme ?
* Quels sont les **besoins identifiés** au sein de votre organisme ?

Attention, il est question des besoins de l’organisme, et non de deux ou trois individus isolés. Erasmus+ appuie la **logique institutionnelle**. |
|  |
| *Analyser la situation souhaitée** Quelle serait la situation future idéale ?
* Quels sont **les résultats** à venir de votre projet (compétences, savoir-faire, savoir-être, nouvelles pédagogies)
 |
|  |
| *Identifier la stratégie (public-cible, activités, résultats)** Qui sont les personnes/groupes qui bénéficieront des résultats du projet (élèves, personnel, parents…)?
* Quelles **activités** vont permettre de pallier les manques/besoins identifiés ?
* Qui s’occupera de la mise en œuvre du projet au sein de l’organisme (direction, comité de pilotage, personnes ressources)
 |
|  |
| *Identifier les risques*Quels sont les facteurs internes ou externes susceptibles de favoriser ou d’entraver la mise en œuvre du projet ?  |
|  |
| *Dimension européenne*Quelle est la plus-value européenne du projet ? Pourquoi aller chercher ailleurs ce qu’il y a ici ? |
|  |
| *Exploitation des résultats*Un projet est un investissement qu’il faut justifier. Partir en mobilité n’est que le début du processus. Au retour, comment allez-vous faire profiter **l’ensemble de votre organisme** ?  |
|  |