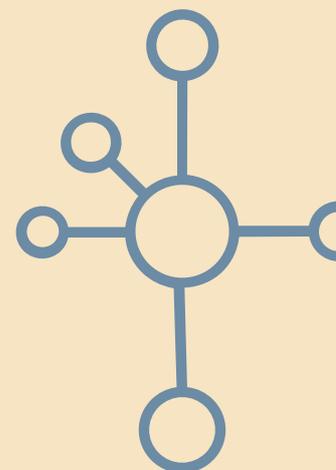




Digital Opportunity TRAINEESHIPS

Développez vos compétences numériques à l'étranger



Digital Opportunity Traineeships – un programme de formation financé par l'UE – vise à aider les entreprises à pourvoir leurs postes vacants avec des candidats dotés de compétences numériques. Ces dernières ne sont pas seulement requises dans le secteur des Technologies de l'information et de la communication (TIC), mais aussi de plus en plus dans l'ensemble des secteurs. Des connaissances en matière de cybersécurité, d'analyse des données et d'apprentissage automatique sont nécessaires dans des domaines aussi divers que les banques, l'industrie, l'agriculture et la santé. Une force de travail dotée de compétences informatiques est essentielle pour maintenir la compétitivité mondiale de l'Europe dans un monde en constante évolution.

La possession de compétences numériques améliore également les opportunités offertes aux citoyens. Pour les étudiants et les jeunes diplômés, les stages temporaires constituent une chance unique de développer des compétences numériques plus rapidement que par le biais des systèmes éducatifs classiques, et leur permettent ainsi d'augmenter leur employabilité. À cette fin, les 10 millions d'euros de l'initiative «**Digital Opportunity Traineeships**» permettront d'offrir une expérience de travail dans le domaine numérique à plus de 6 000 étudiants universitaires et jeunes diplômés au cours de la période 2018-2020.

POURQUOI MAINTENANT?

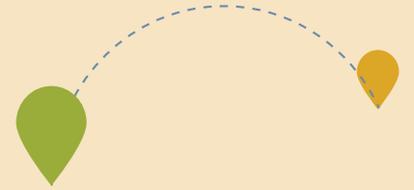
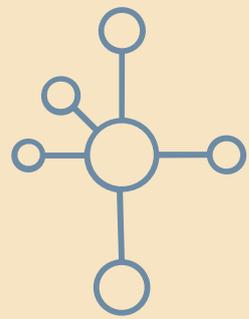
Quelque 37% de la population active – parmi lesquels des agriculteurs, des spécialistes du marketing, des employés de banque et des ouvriers – manquent actuellement de compétences numériques suffisantes, en dépit de besoins sans cesse croissants en la matière. Environ 40% des entreprises, dont beaucoup de PME, affirment rencontrer des difficultés à recruter des spécialistes des TIC. En conséquence, au moins 350 000 postes restent à pourvoir en raison d'une inadéquation entre les compétences des candidats et celles requises par les employeurs. Cet écart entre l'offre et la demande devrait se creuser dans tous les secteurs de l'économie.

Le projet «Digital Opportunity Traineeships» relèvera ce défi économique et social en exploitant le dynamisme du secteur privé. Étant donné que de nombreux systèmes éducatifs sont encore en cours de modernisation et intègrent l'éducation et le développement numériques à leurs programmes, les compétences numériques acquises en entreprise n'ont jamais été aussi importantes.

COMMENT CELA FONCTIONNE-T-IL?

L'initiative, financée au titre du programme Horizon 2020 de la Commission européenne et mise en œuvre dans le cadre du programme à succès **Erasmus+**, permettra aux participants d'acquérir une précieuse expérience professionnelle lors de stages en entreprise à l'étranger.





Ces stages transfrontaliers seront proposés aux étudiants de toutes les disciplines qui souhaitent développer leurs compétences numériques.

La Commission européenne souhaite faire participer les entreprises – des PME aux grandes sociétés – qui ont la capacité de former des étudiants en entreprise, mais qui n'ont pas nécessairement les ressources ou le temps pour organiser des programmes de stages par leurs propres moyens. Indépendamment de leur taille, de nombreuses entreprises ont du mal à trouver des personnes possédant les compétences adéquates sur le marché du travail.

Les entreprises peuvent publier leurs offres sur les plateformes **Drop'pin@EURES** ou **ErasmusIntern**, ou les diffuser par l'intermédiaire de contacts directs au sein des bureaux d'orientation ou des départements des relations internationales des universités. Les étudiants et les jeunes diplômés peuvent alors postuler à un stage par l'intermédiaire de leur université, selon le calendrier et les procédures établis par celle-ci dans le cadre des stages Erasmus+.

Une fois en stage, les candidats retenus développeront leurs compétences numériques grâce à la formation qu'ils recevront et à la pratique. Ceci peut inclure de nombreux domaines, tels que le développement d'applications et de logiciels; l'installation, la maintenance et la gestion de systèmes et de réseaux informatiques; la cybersécurité; l'analyse de données; les applications de l'intelligence artificielle; les langages de programmation; l'optimisation de moteurs de recherche (SEO) et le marketing numérique.

Dans le cadre de cette initiative, les étudiants recevront une allocation moyenne de 500 EUR par mois, mais le montant exact dépendra des pays d'origine et de destination.

CONTEXTE

L'initiative «Digital Opportunity Traineeships» s'appuie sur les efforts concertés de la Commission européenne pour combler la pénurie de compétences et lutter contre le taux de chômage élevé chez les jeunes. Ceci fait suite à des communications clés publiées par la Commission européenne, notamment la «**Nouvelle stratégie pour les compétences en Europe**» (juin 2016) et «**Vers un espace européen de l'éducation d'ici 2025**».

Ces dernières présentent un certain nombre de mesures et d'initiatives visant à s'attaquer à la pénurie de compétences en Europe.

Par ailleurs, la **Coalition pour les compétences et l'emploi numériques**, l'initiative phare de la **Nouvelle stratégie pour les compétences**, consacrée au développement des compétences numériques, a été lancée en décembre 2016. Celle-ci réunit des États membres, des entreprises, des partenaires sociaux, des organisations à but non lucratif et des prestataires de services éducatifs qui luttent contre la pénurie de compétences numériques en Europe.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/fr/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_fr

 @DigitalSkillsEU  @DigitalSkillsEU

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

