**MOBILITE DU PERSONNEL**

**Convention POUR MISSION de formation[[1]](#endnote-1)**

Date prévue de l’activité de formation : du [*jour/mois/année*] au [*jour/mois/année*]

Durée (jours) – jours de voyage exclus : ……

**Le membre du personnel**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nom(s) |  | Prénom(s) |  |
| Ancienneté dans la fonction[[2]](#endnote-2) |  | Nationalité[[3]](#endnote-3) |  |
| Genre [*M/F/X*] |  | Année académique | 20../20.. |
| E-mail |  |

**Établissement d'origine**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom  |  |
| Code Erasmus [[4]](#endnote-4) |  | Département/Faculté |  |
| Adresse |  | Pays/Code du pays[[5]](#endnote-5) |  |
| Nom et fonction de la personne de contact |  | Personne de contactE-mail / Tél.  |  |

**Etablissement/ Entreprise d’accueil[[6]](#endnote-6)**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom |  |
| Code Erasmus (le cas échéant) |  | Faculté/Département |  |
| Adresse |  | Pays/Code du pays |  |
| Nom et fonction de la personne de contact |  | E-mail / tél. de la personne de contact |  |
|  |  | Taille de l’entreprise (le cas échéant) | [ ] <250 employés[ ] >250 employés |

#### Pour les lignes directrices, veuillez consulter les notes de fin de document en page 3.

 **Section à compléter AVANT LA MOBILITÉ**

#### **I. PROGRAMME DE MOBILITÉ PROPOSÉ**

Langue de la formation : …………………….

|  |
| --- |
| **Objectifs généraux de la mobilité :** |

**Activité de formation en vue de développer des compétences pédagogiques et/ou dans le développement de programmes d’études**

**Oui ☐ Non ☐**

|  |
| --- |
| **Valeur ajoutée de la mobilité (dans le cadre des stratégies de modernisation et d’internationalisation des instituions impliquées) :** |

|  |
| --- |
| **Contenu du programme de formation :** |

|  |
| --- |
| **Résultats escomptés et impact (par exemple sur le développement professionnel du membre du personnel et sur les deux institutions concernées):**  |

#### **II. ENGAGEMENT DES TROIS PARTIES**

En signant[[7]](#endnote-7) ce document, le membre du personnel, l'établissement d'origine et l'établissement/l’entreprise d'accueil confirment qu'ils approuvent la Convention pour mission de formation.

L’établissement d’origine s’engage à soutenir la mobilité du personnel comme partie intégrante de sa stratégie de modernisation et d'internationalisation ainsi qu’à prendre la mobilité en considération dans tout plan d’évaluation du membre du personnel.

A son retour, le membre du personnel partagera son expérience (en tant que source d’inspiration pour d’autres), en particulier l’impact de celle-ci sur le développement de sa vie professionnelle et sur l’établissement d’origine.

Le membre du personnel ainsi que l’établissement bénéficiaire s’engagent à respecter les exigences énoncées dans la Convention signées entre les deux parties.

Le membre du personnel et l’établissement/l’entreprise d’accueil s’engagent à communiquer à l’établissement d’origine tout problème ou toute modification concernant le programme ou la période de mobilité proposés.

|  |
| --- |
| **Le membre du personnel** Nom :Signature : Date :  |

|  |
| --- |
| **L’établissement d'origine**Nom du responsable :Signature : Date :  |

|  |
| --- |
| **L’établissement/entreprise d’accueil**Nom du responsable :Signature : Date :  |

1. Modification du modèle :

Dans le cas d’une mobilité combinée mission d’enseignement/mission de formation, **le modèle de Convention pour mission d’enseignement** doit être utilisé et adapté pour correspondre aux deux types d’activités.

En cas de mobilité entre Pays Programme et Pays Partenaires, cet accord doit toujours être signé par le membre du personnel, l'EES du Pays Programme en tant que bénéficiaire et l'EES du Pays Partenaire en tant qu'organisme d'envoi ou d’accueil. En cas de mobilité des EES des Pays Partenaires vers les entreprises des Pays Programme, la dernière case doit être dupliquée pour inclure la signature de l'EES du Pays Programme (le bénéficiaire) et de l'organisme d’accueil (quatre signatures au total). [↑](#endnote-ref-1)
2. **Ancienneté dans la fonction :** Junior (environ < 10 ans d’expérience), Intermédiaire (entre environ 10 et 20 ans d’expérience) ou Senior (environ > 20 ans d’expérience). [↑](#endnote-ref-2)
3. **Nationalité :** nationalité du pays dont dépend administrativement l'intéressé et qui lui a délivré sa carte d'identité et/ou son passeport. [↑](#endnote-ref-3)
4. **Code Erasmus** : identifiant unique que reçoit chaque EES possédant la Charte Erasmus pour l’enseignement supérieur (ECHE). Valable uniquement pour les EES situés dans un Pays Programme. [↑](#endnote-ref-4)
5. **Code du pays** : les codes ISO 3166-2 des pays sont disponibles sur la page <https://www.iso.org/obp/ui/#search>. [↑](#endnote-ref-5)
6. **Entreprise** : toute entreprise du Pays Programme ou, plus généralement, toute organisation publique ou privée active sur le marché du travail ou dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la jeunesse (la formation des membres du personnel des EES des Pays Programme dans un organisme non-académique d’un Pays Partenaire n’est pas éligible). [↑](#endnote-ref-6)
7. Il n’est pas obligatoire de faire circuler des documents avec les signatures originales. Des copies scannées de signatures ou des signatures numériques peuvent être acceptées, pour autant que la législation nationale soit respectée (dans le cadre d’une mobilité au sein d’un Pays Partenaire : la législation du Pays Programme prévaut). Les attestations de séjour peuvent être transmises sous format électronique ou par tout autre moyen accessible au membre du personnel et à l’établissement d’origine. [↑](#endnote-ref-7)